UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

pon SPAO
SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Il Fondo Nuove Competenze

Prospettive e prime evidenze

ANPAL Servizi

Il Fondo Nuove Competenze: il quadro finanziario

- **Il Fondo Nuovo Competenz**e (FNC) è stato istituito dall'articolo 88 del decreto-legge n. 34 del 2020.
- La prima sperimentazione – finanziata con **730 milioni di euro** di cui 230 a valere sul PON Spao – si è sostanzialmente conclusa nel 2021.
- Alla fine dell'anno si è anche definito il quadro finanziario per il prosieguo della stessa: già in settembre **1 miliardo** di euro ulteriore era stato destinato agli interventi del FNC con l'approvazione da parte della Commissione Europea della riprogrammazione del PON Spao connessa all'assegnazione delle risorse REACT-EU. A questi si sono aggiunti **600 milioni di euro** assegnati al Fondo da provvedimenti legislativi adottati in dicembre (art. 11-*ter* del DL n. 146 del 2021 e art. 10-*bis* del DL n. 152 del 2021).
- Complessivamente, quindi, al Fondo sono destinati – dalla sua istituzione – **2,330 miliardi di euro**

Il FNC: le domande presentate

- In questa nota possono essere forniti i dati complessivi sulle domande presentate entro il termine di scadenza dell'Avviso, fissato al 30 giugno 2021.
- Il numero di istanze è stato di gran lunga eccedente le risorse inizialmente disponibili, per cui nel 2021 si è potuto soddisfare solo parzialmente la domanda complessiva, secondo l'ordine di presentazione.
- Sulla base del nuovo quadro finanziario, è stato adottato il decreto del Commissario straordinario (DCS) del 1° febbraio 2022 che ha riammesso ad istruttoria tutte le istanze inizialmente eccedenti.
- Le domande possono quindi essere suddivise in due gruppi:
  - ✓ Domande approvate alla data del 31 dicembre 2021 (d'ora in poi «FNC 2021»): si tratta delle istanze presentate entro le ore 15.20 del 31 maggio 2021.
  - ✓ Domande che accedono all'istruttoria nel 2022 (d'ora in poi «FNC 2022»): si tratta del resto delle istanze presentate entro il termine del 30 giugno e di cui si avvierà l'istruttoria a seguito del citato DCS del 1.2.2022.

Il FNC: le attività del 2022

- Complessivamente le domande ammesse ad istruttoria nel 2022 impegnano allo stato circa 631 milioni di euro, di cui 31 derivanti da economie sulla prima assegnazione.
- Restano pertanto disponibili nel FNC risorse residue pari ad 1 miliardo di euro.
- Nel corso del 2022, pertanto, oltre alla riammissione delle istanze presentate a valere sul primo Avviso, si riaprirà la possibilità di presentare nuove domande.
- In particolare, è previsto un nuovo decreto interministeriale a ridisciplinare la materia all'esito della sperimentazione. Ai sensi dell'art. 11-ter del decreto-legge n. 146 del 2021, potranno essere ridefiniti:
  - ✓ i limiti degli oneri finanziabili
  - ✓ le caratteristiche dei datori di lavoro che possono presentare istanza, avendo particolare attenzione a coloro che operano nei settori maggiormente interessati dalla transizione ecologica e digitale;
  - ✓ le caratteristiche dei progetti formativi.
- Sulla base del decreto interministeriale, un nuovo avviso sarà emanato in corso d'anno.

Il FNC: le regole

- Il FNC eroga contributi finanziari in favore dei datori di lavoro privati che abbiano stipulato, «*per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori*», accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro.
- Gli accordi devono prevedere che le ore in riduzione dell'orario di lavoro siano destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, cioè specifici progetti formativi la cui implementazione può essere interna e/o esterna all'azienda.
- Il FNC rimborsa il costo, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro in riduzione destinate alla frequenza dei percorsi formativi.
- Il limite massimo delle ore per lo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore è pari a 250.
- Al termine del percorso formativo deve essere rilasciato un Attestato finale di messa in trasparenza delle competenze acquisite. Copia degli attestati è inviata al momento della richiesta del saldo. Al momento, però, non si è nella condizione di presentare il quadro esaustivo delle competenze acquisite dai lavoratori con gli interventi finanziati dal FNC.
- Qui ci si limita a presentare i dati relativi alle aziende e ai lavoratori coinvolti, nonché alle ore di formazione previste e ai finanziamenti richiesti, sia per le domande approvate che per quelle che andranno ad istruttoria nel 2022.

Il FNC: le novità del decreto del 1° febbraio

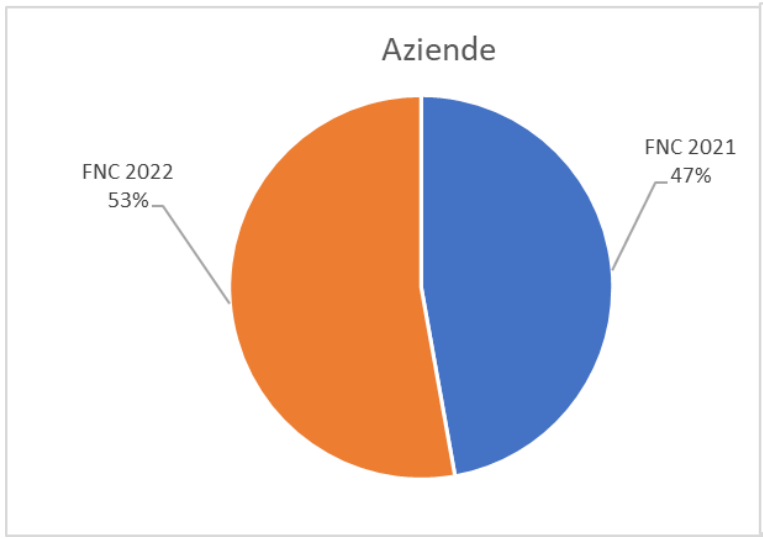
Le tempistiche previste dall'Avviso approvato con DD 461 del 04.11.2020, sono modificate e integrate come segue:

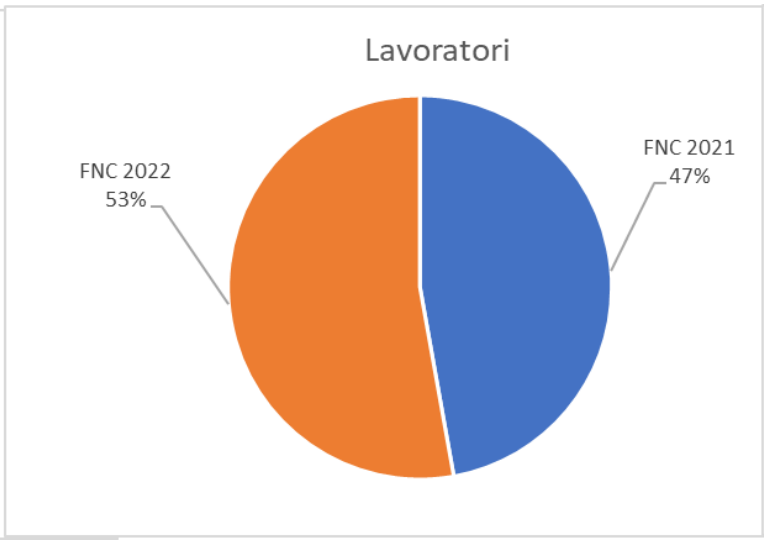
- ***Istruttoria delle istanze.*** In caso di sospensione dell'istanza:
  1) la durata massima del periodo di sospensione è fissata in 90 giorni di calendario. Decorso inutilmente detto termine, l'istanza è rigettata.
  2) Per le istanze già ammesse a istruttoria ed in stato di sospensione alla data di pubblicazione del decreto, il termine di 90 giorni decorre dalla medesima data di pubblicazione;
- ***Termini di realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze.*** I termini previsti dal paragrafo 5 dell'Avviso possono essere prorogati, una sola volta, fino a 180 giorni di calendario dalla data di approvazione della domanda. L'approvazione della proroga può avvenire per silenzio assenso. Questa procedura si applica anche ai progetti in corso di realizzazione alla data di pubblicazione;
- ***Richiesta di saldo.*** Per la richiesta di saldo di cui al paragrafo 6.2 dell'Avviso (Richiesta di saldo), si applicano i seguenti termini:
  1) con riferimento ai progetti ammessi ad istruttoria, nonché a quelli in corso di realizzazione alla data del presente decreto, sono concessi ulteriori 20 giorni in aggiunta ai 40 giorni inizialmente previsti
  2) con riferimento ai progetti già conclusi alla data del presente decreto, sono ammesse all'iter di valutazione le richieste di saldo già presentate, ma pervenute oltre il termine di 40 giorni,
  3) vengono concessi ulteriori 20 giorni di calendario a far data dalla pubblicazione del presente decreto per presentare le richieste di saldo per le quali sia già spirato il termine di 40 giorni.
- ***Quantificazione del saldo.*** I datori di lavoro devono presentare integrazioni e/o chiarimenti alla richiesta di saldo entro 30 giorni di calendario dalla data di richiesta di integrazioni e/o chiarimenti.

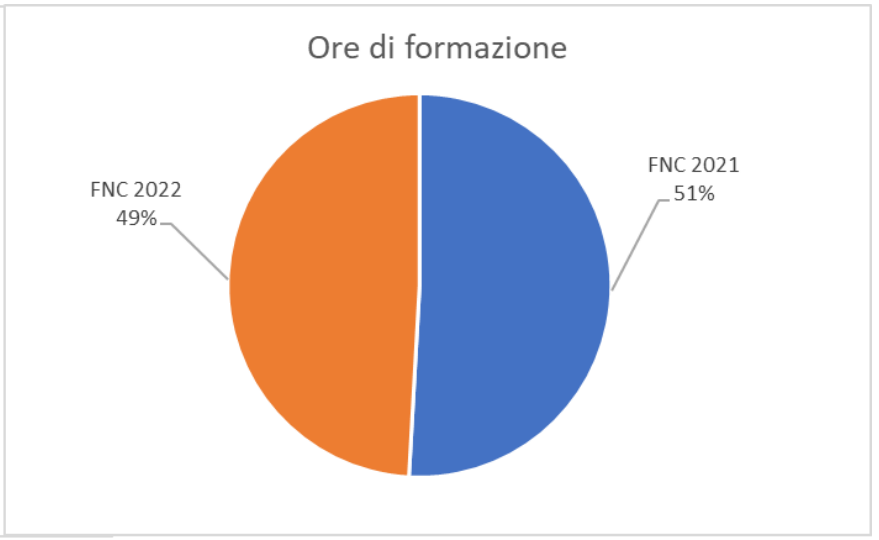
I dati complessivi

	n. aziende	n. lavoratori	n. ore formazione
Domande approvate al 31.12.2021 («FNC 2021»)	6.710	375.866	47.675.878
Domande che accedono al FNC nel 2022 («FNC 2022»)*	7.513	332.955	46.012.907
Totale	**14.223**	**708.821**	**93.688.785**

- * FNC 2022 include anche 375 domande per 15374 lavoratori coinvolti la cui istruttoria è stata già avviata, ma sospesa a seguito della richiesta di elementi ulteriori.
- Il totale non include le domande rigettate o oggetto di rinuncia, pari a 264





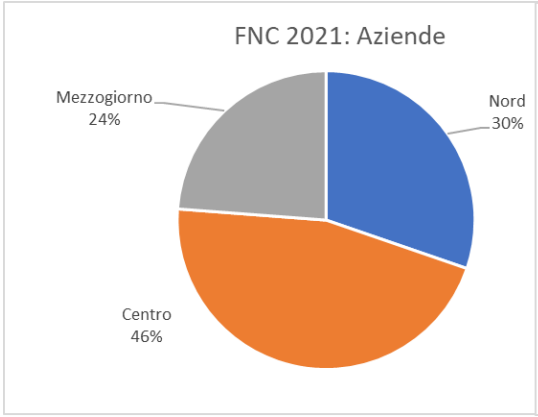


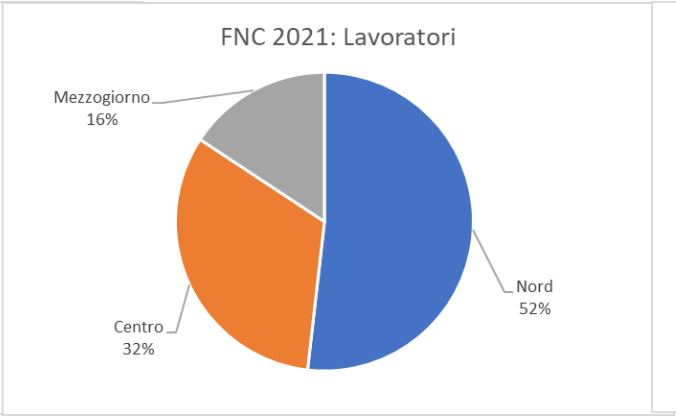
La distribuzione territoriale

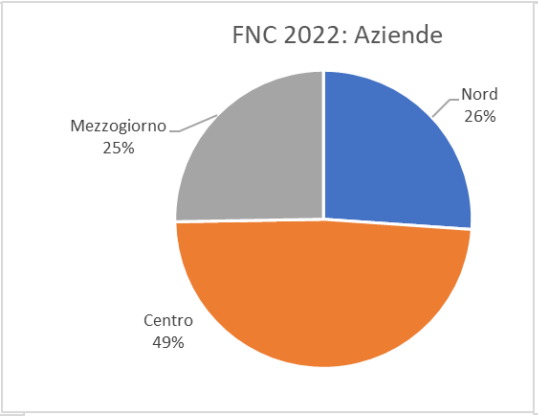
La distribuzione territoriale è riferita alla sede legale dell'azienda e non alla collocazione territoriale dei dipendenti (dato non disponibile)

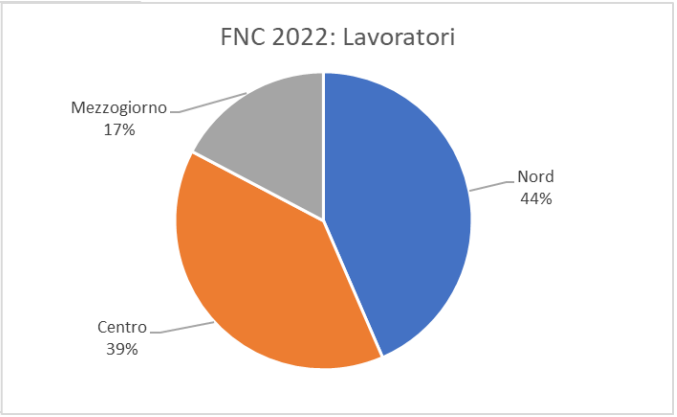
	FNC 2021			FNC 2022*		
	n. aziende	n. lavoratori	n. ore formazione	n. aziende	n. lavoratori	n. ore formazione
Nord	2.030	194.744	20.253.246	1.958	144.667	15.385.555
Centro	3.083	122.009	16.223.082	3.651	130.406	19.886.735
Mezzogiorno	1.597	59.113	11.199.550	1.896	57.531	10.666.293
Totale	6.710	375.866	47.675.878	7.505	332.604	45.938.583

* FNC 2022: dato non disponibile per 8 aziende









I dati regionali

	FNC 2021			FNC 2022*		
	n. aziende	n. lavoratori	n. ore formazione	n. aziende	n. lavoratori	n. ore formazione
Abruzzo	158	8.015	1.174.801	199	6.045	1.094.077
Basilicata	120	4.270	979.472	160	2.852	608.366
Calabria	198	4.496	895.987	204	5.303	903.984
Campania	1.675	47.991	8.951.707	2.120	54.425	9.254.207
Emilia Romagna	200	11.093	1.397.768	209	18.893	1.799.395
Friuli Venezia Giulia	35	2.574	184.997	51	5.279	756.814
Lazio	1.004	62.942	5.852.562	1.132	64.004	9.014.624
Liguria	75	2.834	409.187	50	4.124	297.234
Lombardia	1.000	136.099	14.462.356	960	73.675	8.030.704
Marche	191	4.359	693.760	129	3.088	388.463
Molise	32	1.087	242.670	32	1.018	207.830
Piemonte	437	29.414	2.602.186	308	17.518	1.535.977
Puglia	763	28.122	5.213.868	951	32.282	5.921.304
Sardegna	31	625	127.348	48	1.301	239.670
Sicilia	295	12.498	2.565.404	302	8.730	1.691.062
Toscana	159	4.687	539.502	196	6.678	879.945
Trentino Alto Adige	37	1.503	140.678	36	1.122	165.058
PA Bolzano	*12*	*744*	*62.698*	*7*	*445*	*102.770*
PA Trento	*25*	*759*	*77.980*	*29*	*677*	*62.288*
Umbria	54	2.030	185.551	74	2.211	349.496
Valle d'Aosta	3	34	2.186	2	52	13.000
Veneto	243	11.193	1.053.888	342	24.004	2.787.373
Totale	6.710	375.866	47.675.878	7.505	332.604	45.938.583

I lavoratori coinvolti (rispetto al totale dei dipendenti privati)







	FNC 2021	FNC 2022	Totale
Nord	2,4%	1,8%	4,2%
Centro	2,4%	2,5%	4,9%
Mezzogiorno	3,0%	3,1%	6,2%
Italia	**2,6%**	**2,3%**	**4,8%**

Lavoratori per azienda e ore di formazione per lavoratore

	FNC 2021		FNC 2022*	
	Media lavoratori per azienda	Media ore per lavoratore	Media lavoratori per azienda	Media ore per lavoratore
Abruzzo	51	147	30	181
Basilicata	36	229	18	213
Calabria	23	199	26	170
Campania	29	187	26	170
Emilia Romagna	55	126	90	95
Friuli Venezia Giulia	74	72	104	143
Lazio	63	93	57	141
Liguria	38	144	82	72
Lombardia	136	106	77	109
Marche	23	159	24	126
Molise	34	223	32	204
Piemonte	67	88	57	88
Puglia	37	185	34	183
Sardegna	20	204	27	184
Sicilia	42	205	29	194
Toscana	29	115	34	132
Trentino Alto Adige	41	94	31	147
PA Bolzano	62	84	64	231
PA Trento	30	103	23	92
Umbria	38	91	30	158
Valle d'Aosta	11	64	26	250
Veneto	46	94	70	116
Totale	**56**	**127**	**44**	**138**

	FNC 2021		FNC 2022*	
	Media lavoratori per azienda	Media ore per lavoratore	Media lavoratori per azienda	Media ore per lavoratore
Nord	96	104	74	106
Centro	40	133	36	152
Mezzogiorno	37	189	30	185
Totale	56	127	44	138

Le classi dimensionali delle aziende

La distribuzione delle classi dimensionali è riferita al numero dei dipendenti coinvolti nella formazione e non al totale dei dipendenti dell'azienda (dato non disponibile)

